

NOVA CARREIRA 2013

COMPOSIÇÃO DO ORÇAMENTO

PROGRESSÃO DA NOVA CARREIRA

COMPOSIÇÃO DO ORÇAMENTO

- **R\$ 5.000,61 para o grupo Básico**
- **R\$ 18.405,21 para o grupo Técnico**
- **R\$ 15.568,79 para o grupo Superior**

OBS: Estes valores totalizam R\$ 38.974,61 e compõem o percentual de 6% (seis por cento) da massa salarial calculada sobre os vencimentos dos servidores técnicos e administrativos, divididos proporcionalmente entre estes grupos.

COMPOSIÇÃO DO QUADRO DE SERVIDORES PARTICIPANTES DA NOVA CARREIRA

- **31 funcionários no grupo Básico**
- **62 funcionários no grupo Técnico**
- **31 funcionários no grupo Superior**

ENQUADRAMENTO DOS SERVIDORES NOS SEUS RESPECTIVOS GRUPOS

GRUPO BÁSICO	NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS ENQUADRADOS POR FAIXA:					
	Básico 1	Básico 2	Básico 3	Básico 4	Básico 5	TOTAL
	17	9	4	1	0	31
DISTRIBUIÇÃO PROPORCIONAL EM % →	54,84%	29,03%	12,90%	3,23%	0,00%	100,00%
GRUPO TÉCNICO	NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS ENQUADRADOS POR FAIXA:					
	Técnico 1	Técnico 2	Técnico 3	Técnico 4	Técnico 5	TOTAL
	24	23	11	4	0	62
DISTRIBUIÇÃO PROPORCIONAL EM % →	38,71%	37,10%	17,74%	6,45%	0,00%	100,00%
GRUPO SUPERIOR	NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS ENQUADRADOS POR FAIXA:					
	Superior 1	Superior 2	Superior 3	Superior 4	Superior 5	TOTAL
	10	12	6	3	0	31
DISTRIBUIÇÃO PROPORCIONAL EM % →	32,26%	38,71%	19,35%	9,68%	0,00%	100,00%

OBS: Existem 124 (cento e vinte e quatro) servidores habilitados conforme Sistema MarteWeb (até 11/02/2013).

CRITÉRIOS DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS

- a) Garantir uma progressão vertical de acesso para faixa que houver mais que 01 servidor enquadrado e, posteriormente, a aplicação da proporcionalidade de acordo com o número de servidores nas respectivas faixas de grupos até o limite máximo do orçamento disponibilizado.
- b) Havendo apenas 01 servidor enquadrado em uma faixa, o orçamento e a vaga de progressão daquele nível serão incorporados à faixa anterior, juntamente com o servidor, de modo que ninguém inicie o processo com garantia de progressão.
- c) O saldo residual será utilizado para progressões horizontais até o limite máximo do orçamento, segundo recomendações do Colegiado.

PROJEÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DAS PROGRESSÕES DE ACESSO À NOVA CARREIRA

GRUPO BÁSICO	NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS ENQUADRADOS POR FAIXA:					
	Básico 1	Básico 2	Básico 3	Básico 4	Básico 5	TOTAL
	17	9	5	0	0	31
VERBA DISPONIBILIZADA	R\$ 2.742,27	R\$ 1.451,79	R\$ 806,55	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.000,61
PROJEÇÃO DE PROGRESSÃO 	0	4	2	1	0	7

A verba total disponibilizada para criação de progressão de acesso ao grupo Básico é o valor de R\$ 5000,61, já inclusos R\$393,61 remanescentes da etapa anterior.

PROJEÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DAS PROGRESSÕES DE ACESSO À NOVA CARREIRA

GRUPO TÉCNICO	NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS ENQUADRADOS POR FAIXA:					
	Técnico 1	Técnico 2	Técnico 3	Técnico 4	Técnico 5	TOTAL
	24	23	11	4	0	62
VERBA DISPONIBILIZADA	R\$ 7.124,60	R\$ 6.827,74	R\$ 3.265,44	R\$ 1.187,43	R\$ -	R\$ 18.405,21
PROJEÇÃO DE PROGRESSÃO 	0	9	7	3	1	20

A verba total disponibilizada para criação de progressão de acesso ao grupo Técnico é o valor de R\$18.405,21 já inclusos R\$445,21 remanescentes da etapa anterior.

PROJEÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DAS PROGRESSÕES DE ACESSO À NOVA CARREIRA

GRUPO SUPERIOR	NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS ENQUADRADOS POR FAIXA:					
	Superior 1	Superior 2	Superior 3	Superior 4	Superior 5	TOTAL
	10	12	6	3	0	31
VERBA DISPONIBILIZADA	R\$ 5.022,19	R\$ 6.026,63	R\$ 3.013,31	R\$ 1.506,66	R\$ -	R\$ 15.568,79
PROJEÇÃO DE PROGRESSÃO 	0	5	6	2	1	14

A verba total disponibilizada para criação de progressão de acesso ao grupo Superior é o valor de R\$15.568,79 já inclusos R\$40,79 remanescentes da etapa anterior.